

SLUŽBENI GLASNIK

SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE



Sisak, 22. srpnja 2010.

Broj 14/10.

SADRŽAJ:

GRAD SISAČ

1. ANEKS II TEMELJNOG KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA RADNIKE U TRGOVAČKIM DRUŠTVIMA U VLASNIŠTVU GRADA SISAČA

GRAD GLINA

1. Polugodišnji izvještaj o izvršenju Proračuna Grada Gline za 2010.g.
2. Izmjene i dopune Proračuna Grada Gline za 2010.g.
3. Izvješće o obavljenoj financijskoj reviziji Grada Gline za 2009.g.
4. Odluka o izmjenama i dopunama Programa održavanja komunalne infrastrukture Grada Gline za 2010.g.
5. Odluka o izmjenama i dopunama Programa gradnje objekata i uređaja komunalne infrastrukture Grada Gline za 2010.g.
6. Rješenje o imenovanju ravnatelja Dječjeg vrtića Glina

GRAD SISAK, zastupan po gradonačelniku Dinku Pintarić, dipl.iur., kao predstavniku vlasnika trgovačkih društava u vlasništvu Grada Siska i

Podružnice Samostalnog sindikata radnika u komunalnim i srodnim djelatnostima Hrvatske i to:
SINDIKALNA PODRUŽNICA GRADSKA TRŽNICA SISAK,
SINDIKALNA PODRUŽNICA GOSPODARENJE OTPADOM SISAK,
SIBDIKALNA PODRUŽNICA SISAČKI VODOVOD SISAK,
SINDIKALNA PODRUŽNICA GRADSKA GROBLJA VIKTOROVAC,
SINDIKALNA PODRUŽNICA VODOOPSKRBA KUPA PETRINJA,
SINDIKALNA PODRUŽNICA KOMUNALAC SISAK,
TE SINDIKAT PROMETA I VEZA HRVATSKE I TO:
SINDIKALNA PODRUŽNICA «AUTO PROMET SISAK», SISAK
svi zastupani po opunomoćenicima, sindikalnim povjerenicima, prema punomoći u prilogu kao sindikat
sklopili su u Sisku, 02. srpnja 2010.g.

ANEKS II
TEMELJNOG KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA RADNIKE U TRGOVAČKIM
DRUŠTVIMA U VLASNIŠTVU GRADA SISKA

Članak 1.

Ovim Aneksom ugovorne strane sporazumno mijenjaju i dopunjuju Kolektivni ugovor za radnike u trgovačkim društvima u vlasništvu grada Siska, od 29. prosinca 2008. (dalje: kolektivni ugovor), kako slijedi u daljnjem tekstu.

Članak 2.

Članak 4. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:
«Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno.
Tjedno radno vrijeme raspoređuje se u pet odnosno šest dana ovisno o potrebama organizacije procesa rada pojedinog poslodavca.
Raspored radnog vremena utvrđuje poslodavac (Uprava-direktor) svojom pisanom Odlukom.»

SKRAĆENO RADNO VRIJEME

Članak 3.

Članak 9. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:
«Radi zaštite zdravlja radnika na poslovima na kojima uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu nije moguće zaštititi radnika od štetnog utjecaja, radno vrijeme će se skratiti sukladno Zakonu o radu, a temeljem izrađene procjene opasnosti u suglasju s Zakonom o zaštiti na radu.»

Članak 4.

Članak 10. Kolektivnog ugovora briše se.

Članak 5.

Članak 11. Kolektivnog ugovora briše se.

PREKOVREMENI RAD

Članak 6.

Stavak 2. Članka 12. mijenja se i glasi:

«..Prekovremeni rad ne može trajati duže od 8 sati tjedno»

PRERASPODJELA RADNOG VREMENA

Članak 7.

Članak 16. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

«Radno vrijeme preraspodjeljuje se tijekom kalendarske goddine na način da u jednom razdoblju traje kraće, a u drugom duže od punog radnog vremena, tako da prosječno radno vrijeme tijekom trajanja preraspodjele ne smije biti duže od punog ili nepunog radnog vremena.

Preraspodijeljeno radno vrijeme iznosi najduže 48 sati tjedno. Iznimno do 56 sati tjedno uz pisanu izjavu radnika poslodavcu da dobrovoljno pristaje na takav rad.

Preraspodijeljeno radno vrijeme može trajati najduže šest mjeseci.

Referentno razdoblje za koje se utvrđuje preraspodjela je kalendarska godina.

Odluku o preraspodjeli donosi poslodavac (Uprava-direktor)»

Članak 8.

Članak 19. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

«Rad u smjenama uvodi se na svim poslovima u dijelovima procesa rada u neprekidnom trajanju, kako je to utvrđeno Odlukom poslodavca o rasporedu radnog vremena, Pravilnikom o radu, odnosno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji poslova i radnih zadataka kod pojedinog poslodavca, a u svrhu ostvarenja funkcioniranja-obavljanja osnovne djelatnosti poslodavca.»

ODMORI I DOPUSTI

STANKA

Članak 9.

Stavak 1. Članka 21. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

«Radnici koji rade najmanje šest sati dnevno, odnosno maloljetnici koji rade 4,5 sati dnevno imaju svakog radnog dana pravo na odmor (stanku) od najmanje 30 minuta.»

TJEDNI ODMOR

Članak 10.

Članak 24. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

«Radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od 24 sata.

Tjedni odmor radnik koristi subotom, nedjeljom i ponedjeljkom. Ako radnik ne može koristiti odmor u navedene dane mora mu se za svaki radni tjedan osigurati korištenje tjednog odmora u razdoblju koji odredi poslodavac (Uprava-direktor) svojom Odlukom, a koji ne može biti duže od dva tjedna.

U ta dva tjedna radniku se mora omogućiti korištenje 72 sata ili tri radna dana tjednog odmora»

Članak 11.

Članak 25. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

«Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna.

Maloljetni radnik i radnik koji radi na poslovima koji su procjenom opasnosti kod poslodavca utvrđeni kao osobito štetni, imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje pet tjedana.

Radniku se u godišnji odmor uračunava 5 odnosno 6 radnih dana u tjednu ovisno o tome kako je po rasporedu radnog vremena utvrđen rad radnika.

Radniku koji po rasporedu radnog vremena tijekom godine radi različiti broj dana u tjednu, u godišnji odmor se uračunava 6 dana u tjednu, ako više od 6 mjeseci godišnje radi 6 dana u tjednu.»

Članak 12.

Članak 26. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

«U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se neradni dani i blagdani utvrđeni Zakonom, te privremena nesposobnost radnika za rad utvrđena od ovlaštenog liječnika.»

Članak 13.

Stavak 2. Članka 28. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

«Ukupno trajanje godišnjeg odmora utvrđeno po kriterijima iz st.1. ovog članka može trajati najduže 30 radnih dana odnosno 40 radnih za radnike iz st.3. čl.25. ovog Ugovora (radnici koji rade na poslovima kojima je priznat staž osiguranja s povećanim trajanjem- tzv.beneficirani radni staž).»

Članak 14.

Članak 29. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

«Plan korištenja godišnjeg odmora donosi poslodavac uz prethodno savjetovanje sa Radničkim vijećem, odnosno sindikalnim povjerenikom najkasnije do 30. lipnja tekuće godine, te se o istome obavještava radnike.

Obavijest o trajanju godišnjeg odmora i razdoblju korištenja mora se uručiti radniku najmanje 15 dana prije njegovog korištenja.»

NOĆNI RAD

Članak 15.

Članak 39. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

«Na temelju pisanog zahtjeva radnika, odnosno mišljenja nadležnog liječnika, radniku se može odobriti rad pretežno noću, ukoliko je to moguće osigurati rasporedom rada i od interesa za poslodavca a u suglasju s važećim zakonskim propisima.

Za maloljetne radnike rad u vremenu između 20 sati uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana, smatra se noćnim radom.

Zabranjen je noćni rad maloljetnika, osim u slučajevima utvrđenim kao dopuštenim u Zakonu o radu.»

Članak 16.

Stavak 3. članka 40. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

«Prava i obveze poslodavca i radnika u provođenju mjera zaštite na radu regulirat će poslodavci Pravilnicima.

(Pravilnik o radu ili Pravilnik o zaštiti na radu.)»

Članak 17.

Članak 41. kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

«Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika sukladno odredbama Zakona o radu.»»

Članak 18.

Članak 42. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

«Radnici su dužni poslodavcu dostaviti podatke utvrđene Pravilnikom o radu, a koji su u svezi s ostvarivanjem prava i obveza iz radnog odnosa radnika u suglasju s Zakonom o radu.»

Članak 19.

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora ostaju neizmijenjene.

Članak 20.

Ovaj Aneks stupa na snagu i obvezuje ugovorne strane danom sklapanja.

Članak 21.

Ovaj Aneks je sklopljen u devetnaest (19) istovjetnih primjeraka, od koji svaka ugovorna strana prima po dva (2) primjerka, dva (2) se primjerka dostavljaju nadležnom Ministarstvu, a jedan (1) primjerak dostavlja se radi objave u službenom glasilu.

U znak prihvata prava i obveza iz ovog Aneksa, opunomoćeni predstavnici ugovornih strana isti potpisuju.

Opunomoćeni sindikalni povjerenici:

Gradonačelnik:

Ovaj Aneks stupa na snagu danom potpisivanja.



Direktori trgovačkih društava:

GRADSKA TRŽNICA SISAK
d.o.o. 1
za usluge tržnice na malo

GOSPODARENJE OTPADOM SISAK
d.o.o. 1
SISAK, ul. Sakinacovog 2B

SISAČKI VODOVOD d.o.o.
1 SISAK, Obala Rudera Boškovića 10

GRADSKA GROBLJA VIKTOROVAC
d.o.o. 1
SISAK, Obala Viktorovca 2
OIB 47591524184

VODOOPSKRBA KUPA
1 d.o.o.
PETRINJA, Novo Selište bb

KOMUNALAC SISAK
d.o.o. 1
SISAK, Capraška ulica 8

Auto promet Sisak d.o.o.
SISAK, Zagrebačka 15

**SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U
KOMUNALNIM I SRODNIM DJELATNOSTIMA**
Predsjednik

[Signature]

1. Sindikalna podružnica
Gradska tržnica Sisak d.o.o.
Sindikalni povjerenik

[Signature]

2. Sindikalna podružnica
Gospodarenje otpadom Sisak d.o.o.
Sindikalni povjerenik

[Signature]

3. Sindikalna podružnica
Sisački vodovod d.o.o.
Sindikalni povjerenik

[Signature]

4. Sindikalna podružnica
Gradska groblja Viktorovac d.o.o.
Sindikalni povjerenik

[Signature]

5. Sindikalna podružnica
Vodoopskrba Kupa d.o.o.
Sindikalni povjerenik

[Signature]

6. Sindikalna podružnica Komunalac Sisak d.o.o.
Sindikalni povjerenik

[Signature]

7. SINDIKAT PROMETA I VEZA HRVATSKE
Sindikalna podružnica Auto promet Sisak
Sindikalni povjerenik

[Signature]

