

SLUŽBENI GLASNIK

SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE



Sisak, 9. prosinca 2010.

Broj 23/10.

SADRŽAJ:

GRAD SISAK

1. Aneks IV. temeljnog Kolektivnog ugovora za radnike u trgovačkim društvima Grada Siska
2. Aneks II Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Siska
3. Aneks II Kolektivnog ugovora za djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja
4. Aneks II Kolektivnog ugovora za zaposlenike u ustanovama kulture Grada Siska
5. Aneks II Kolektivnog ugovora za radnike u športsko-rekreacijskom centru Sisak
6. Odluka o najamnini za gradske stanove

GRAD GLINA

1. Izmjene i dopune Proračuna Grada Gline za 2010.g.
2. Odluka o izmjenama i dopunama Programa održavanja komunalne infrastrukture Grada Gline za 2010. godinu
3. Odluka o izmjenama i dopunama Programa gradnje objekata i uređaja komunalne infrastrukture Grada Gline za 2010. godinu
4. Odluka o izmjenama i dopunama Programa utroška sredstava šumskog doprinosa u 2010. godini
5. Izmjene i dopune Programa javnih potreba u društvenim djelatnostima za Grad Glinu u 2010.g.
6. Odluka o službenom glasilu Grada Gline
7. Odluka o utvrđivanju konačnog prijedloga Izmjena i dopuna Prostornog plana uređenja Grada Gline

Grad Sisak, s jedne strane i Samostalni sindikat radnika u komunalnim i srodnim djelatnostima Hrvatske (u daljnjem tekstu: SSKH) koji zastupa sindikalne podružnice SSKH: Sindikalna podružnica "Gradska tržnica Sisak", Sindikalna podružnica "Gospodarenje otpadom Sisak d.o.o.", Sisak, Sindikalna podružnica "Sisački vodovod" Sisak, Sindikalna podružnica "Gradska groblja Viktorovac" Sisak, Sindikalna podružnica "Vodoopskrba Kupa" Petrinja, Sindikalna podružnica "Komunalac" Sisak, te Sindikat prometa i veza Hrvatske, Sindikalna podružnica "Auto-promet Sisak", Sisak, s druge strane

sklopili su dana 19. studenog 2010. godine sjedeći

ANEKS IV. TEMELJNOG KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA RADNIKE U TRGOVAČKIM DRUŠTVIMA GRADA SISAČ

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 29. prosinca 2008. godine sklopile Kolektivni ugovor za radnike u trgovačkim društvima Grada Siska, kao i Aneксе tom ugovoru od 27. 10. 2009. godine, 02. 07. 2010. godine i 03. 11. 2010. godine (dalje: Kolektivni ugovor).

Članak 2.

Članak 87. Kolektivnog ugovora dopunjuje se tako da se iza stavka 3. dodaju novi stavci 4. i 5., koji glase:

"Odredbe stavka 1. i 3. ovog članka ne primjenjuju se na radnike trgovačkog društva "Auto promet Sisak" d.o.o.

Visina, način obračuna i rok isplate otpremnine za radnike trgovačkog društva "Auto promet Sisak" d.o.o. utvrdit će se posebnim sporazumom između Uprave trgovačkog društva "Auto promet Sisak" d.o.o. i sindikalne podružnice navedenog trgovačkog društva".

Članak 3.

Članak 107. Kolektivnog ugovora dopunjuje se tako da se iza stavka 2. dodaje novi stavak 3. koji glasi: "Primjena odredbi ovog Kolektivnog ugovora kao povoljnijeg prava ne odnosi se na radnike određenog trgovačkog društva, a u svezi onih odredbi za koje je ovim Kolektivnim ugovorom ugovoreno da se na to trgovačko društvo ne primjenjuje".

Članak 4.

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora ostaju neizmijenjene.

Članak 5.

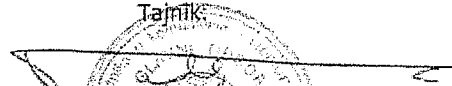
Ovaj Aneks stupa na snagu danom potpisivanja.

Aneks je sklopljen u trinaest jednakih primjeraka, od kojih po jedan primjerak za svaku ugovornu stranu, dva primjerka se dostavljaju nadležnom državnom tijelu, a jedan primjerak se koristi za objavu u službenom glasilu.










GRAD SISAK
Gradonačelnik:

SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U
KOMUNALNIM I SRODNIM DJELATNOSTIMA HRVATSKE


Tajnik:

(Radovan Tadej)

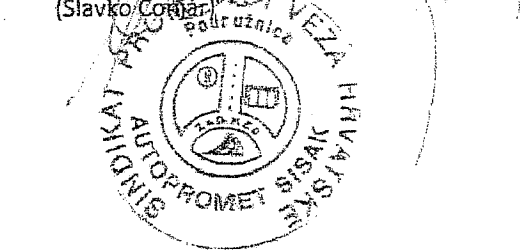
Direktori trgovačkih društava:

1.  VODOVOD d.o.o.
SISAK, Petar Preradovićeva 10
2.  GRADSKA RAČUNA VODOVOD d.o.o.
SISAK, Petar Preradovićeva 2
10170 Sisak
3.  KOMUNALAC SISAK
d.o.o.
SISAK, Capraška ulica 8
4.  VODOVOD d.o.o.
1
5.  PETRINJA, Novosela
6.  GRADSKA RAČUNA SISAK
d.o.o.
7.  GOSPODARSTVO I PROMET SISAK
SISAK, I. K. Babićinskog 28

SINDIKAT PROMETA I VEŽA HRVATSKE

Sindikalna podružnica
"Auto promet Sisak"
Sindikalni povjerenik:


(Slavko Čoržar)



GRAD SISAK (u nastavku teksta: poslodavac), kojeg zastupa gradonačelnik Dinko Pintarić

i

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE (u nastavku teksta: Sindikat), kojeg zastupa predsjednik Boris Pleša,

sklopili su dana 19. listopada 2010. godine sljedeći

A N E K S II
KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE
U UPRAVNIM TIJELIMA GRADA SISKA

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 30. prosinca 2008. godine sklopile Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Siska, te Aneks tom ugovoru od 4. studenog 2009. god. (dalje: Kolektivni ugovor).

Ovim Aneksom ugovorne strane mijenjaju odredbe Kolektivnog ugovora iz prethodnog stavka ovog članka na način kako je to utvrđeno u čl. 2. do 13. ovog Aneksa.

Članak 2.

Članak 5. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:
„Redovito puno radno vrijeme utvrđuje se u trajanju od 40 sati tjedno.“

Članak 3.

Članak 9. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:
„Službenik i namještenik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna, u što je uračunato 20 radnih dana.“

Članak 4.

U članku 15. stavku 1. i 2. Kolektivnog ugovora broj „18“ zamjenjuje se brojem „20“.

Članak 5.

U članku 20. Kolektivnog ugovora broj „12“ zamjenjuje se brojem „10“.

Članak 6.

U članku 21. Kolektivnog ugovora, iza riječi „ do 30. lipnja iduće godine“ stavlja se točka, a ostali tekst briše se.

Članak 7.

U članku 22. Kolektivnog ugovora, iza stavka 1. dodaje se stavak 2., koji glasi:
„Ukoliko službenik ili namještenik ne iskoristi godišnji odmor u cijelosti zbog prestanka radnog odnosa, poslodavac je dužan isplatiti naknadu za

neiskorišteni godišnji odmor. Naknada se određuje razmjerno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora.“

Članak 8.

U članku 34. stavak 2. Kolektivnog ugovora, iza riječi „radnoga staža“ stavlja se točka, a ostali tekst briše se.

Članak 9.

Članak 35. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„Osnovica za izračun plaće utvrđuje se u visini od 2.840,00 kn bruto.

Ugovorne strane utvrđivati će bruto osnovicu posebnim dodatkom ovom Ugovoru svake godine u postupku donošenja Proračuna Grada Siska za sljedeću godinu.“

Članak 10.

Članak 36. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„Koeficijente složenosti poslova radnog mjesta za službenike i namještenike određuje predstavničko tijelo poslodavca, sukladno Zakonu o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.“

Članak 11.

U članku 45. Kolektivnog ugovora iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

«Iznimno od odredbe stavka 1. ovog članka, visina božićnice u 2010. godini utvrđuje se u iznosu od 250,00 kuna.»

Članak 12.

Članak 48. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„Službenik, odnosno namještenik ima pravo na pomoć u slučaju:

- neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana, jednom godišnje u visini dvije najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini;
- postojanja teške invalidnosti službenika ili namještenika, odnosno supružnika ili djeteta službenika ili namještenika, u visini jedne najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini, i to jednom godišnje za vrijeme postojanja teške invalidnosti koja se kod službenika ili namještenika i supružnika utvrđuje rješenjem HZMO-a i mora iznositi najmanje 50%, dok se kod djeteta utvrđuje rješenjem Centra za socijalnu skrb donesenog u postupku kojim se utvrđuje postojanje težeg oštećenja zdravlja. Službenik ili namještenik ne može ostvariti pravo na pomoć za slučaju postojanja invalidnosti supružnika, ako supružnik po osnovi invalidnosti ostvaruje pravo na pomoć kod svog poslodavca;
- nabave medicinskih pomagala koji su prijeko potrebni za održavanje života i životnih funkcija službenika ili namještenika, djeteta ili supružnika, i to jednom godišnje u visini stvarnih troškova, a najviše u visini jedne najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini. Medicinska pomagala kao što su naočale, zubne proteze, tlakomjeri, aparati za mjerenje šećera u krvi, elastične čarape i sl. ne smatraju se prijeko potrebnim za održavanje života i životnih funkcija;
- pokrića participacije u liječenju, odnosno kupnju prijeko potrebnih lijekova za službenika ili namještenika, supružnika ili djeteta, jednom

godišnje u visini stvarnih troškova, a najviše u visini jedne najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini. Stvarni troškovi dokazuju se dostavom računa uz podnijeti zahtjev;
-za uklanjanje posljedica elementarne nepogode na objektu za stanovanje u visini jedne prosječne neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodna tri mjeseca, jednom godišnje."

Članak 13.

U članku 54. Kolektivnog ugovora iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

«Iznimno od odredbe iz stavka 2. ovog članka, visina božićnice u 2010. godini utvrđuje se u iznosu od 250,00 kuna.»

Članak 14.

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora ostaju neizmijenjene.

Članak 15.

Ovaj Aneks stupa na snagu i primjenjuje se s danom potpisivanja, osim odredbi članka 8., 9. i 10. koje stupaju na snagu i primjenjuju se s danom početka primjene Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika, s kojim danom se stavlja izvan snage Dodatak 1. Kolektivnog ugovora od 4.11.2009. godine.

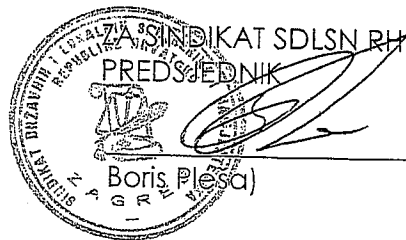
Osnovna bruto plaća obračunata primjenom članka 8., 9. i 10. ovog Aneksa ne može biti manja od osnovne bruto plaće koju je službenik ili namještenik ostvarivao do početka primjene navedenih odredbi, osim u slučajevima kada se dosadašnja radna mjesta prema Uredbi o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ne mogu jednako rangirati."

Članak 16.

Aneks je sklopljen u četiri (4) jednaka primjerka, od kojih po dva (2) primjerka za svaku ugovornu stranu.

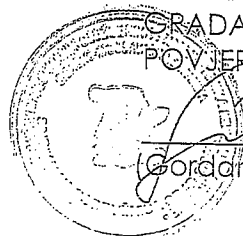
ZA GRAD SISAK
GRADONAČELNIK

(Dinko Pintarić)



ZA SINDIKAT SDLSN RH
SINDIKALNA PODRUŽNICA
GRADA SISA
POVJERENIK

(Gordana Šegović)



GRAD SISAK, kojeg zastupa gradonačelnik Dinko Pintarić

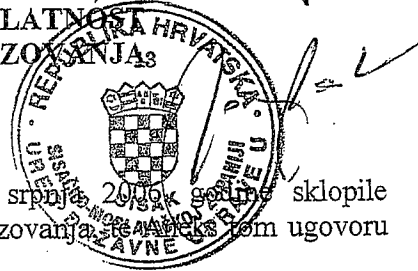
i

SINDIKAT RADNIKA U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE, kojeg zastupa predsjednica Božena Strugar i SINDIKAT ODGOJA I OBRAZOVANJA HRVATSKE, kojeg zastupa predsjednica Anita Car,

sklopili su dana 27. listopada 2010. godine sljedeći

*Broj otkrivanja: 1.
Evidencijski broj: 53-2/10*

ANEKS II U SISKU, 15. studenog 2010.
KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DJELATNOST PREDŠKOLSKOG ODGOJA I OBRAZOVANJA



Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 10. srpnja 2010. godine sklopile Kolektivni ugovor za djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja, te ovaj ugovor od 4. studenog 2009. god. (dalje: Kolektivni ugovor).

Ovim Aneksom ugovorne strane mijenjaju odredbe Kolektivnog ugovora iz prethodnog stavka ovog članka na način kako je to utvrđeno u čl. 2. do 8. ovog Aneksa.

Članak 2.

U članku 8. st. 1. Kolektivnog ugovora riječi „na istim poslovima“ brišu se.

Članak 3.

U čl. 24. Kolektivnog ugovora dodaje se novi stavak 1. koji glasi:
„Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna, u što je uračunato 20 radnih dana.“

U dosadašnjem stavku 1. koji postaje stavak 2. broj „18“ zamjenjuje se brojem „20“, a riječi „Zakonom o radu“ brišu se.

U dosadašnjem stavku 2. koji postaje stavak 3. broj „18“ zamjenjuje se brojem „20“.

Dosadašnji stavak 3. postaje stavak 4. i ostaje neizmjenjen.

Članak 4.

U članku 37. Kolektivnog ugovora, stavak 1. mijenja se i glasi:
„Osnovica za izračun osnovne mjesečne plaće zaposlenih u predškolskim ustanovama Grada Siska, utvrđuje se u visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Siska.“

Članak 5.

U članku 38. Kolektivnog ugovora, stavak 1. mijenja se i glasi:
„Za radnike ustanova u predškolskom odgoju iz članka 2. ovog ugovora, utvrđuju se sljedeći najniži koeficijenti:

RADNA MJESTA

KOEFICIJENT

VSS

Pedagog	2,85
Psiholog	2,85
Defektolog	2,85
Tajnik	2,85
Voditelj računovodstva	2,85

VŠS

Tajnik	2,43
Zdravstveni voditelj	2,43
Odgovornik	2,43
Voditelj računovodstva	2,43
Medicinska sestra	2,43

SSS

Administrativno računovodstveni tajnik	1,95
Glavna kuharica	1,95
Kuharica	1,85
Ekonom	1,85
Domar	1,85

NSK-NK

Pralja	1,39
Servirka	1,39
Krojačica	1,39
Spremačica	1,39

Članak 6.

U članku 72. Kolektivnog ugovora mijenja se stavak 1. i glasi:

„Radniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini koja je za tu svrhu utvrđena za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Siska.“

Članak 7.

Članak 76. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„Za Božićne blagdane radnicima pripada pravo na isplatu godišnje nagrade (božićnice) u visini u kojoj je ta nagrada utvrđena za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Siska.“

Članak 8.

Članak 78. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana, jednom godišnje u visini dvije najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini;
- postojanja teške invalidnosti radnika, odnosno supružnika ili djeteta radnika, u visini jedne najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini, i to jednom godišnje za vrijeme postojanja teške invalidnosti koja se kod radnika i supružnika utvrđuje rješenjem HZMO-a i mora iznositi najmanje 50%, dok se kod djeteta utvrđuje rješenjem Centra za socijalnu skrb donesenog u postupku kojim se utvrđuje postojanje težeg oštećenja zdravlja. Radnik ne može ostvariti pravo na pomoć za slučaj postojanja invalidnosti supružnika, ako supružnik po osnovi invalidnosti ostvaruje pravo na pomoć kod svog poslodavca;
- nabave medicinskih pomagala koji su prijeko potrebni za održavanje života i životnih funkcija radnika, djeteta ili supružnika, i to jednom godišnje u visini stvarnih

troškova, a najviše u visini jedne najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini. Medicinska pomagala kao što su naočale, zubne proteze, tlakomjeri, aparati za mjerenje šećera u krvi, elastične čarape i sl. ne smatraju se prijeko potrebnim za održavanje života i životnih funkcija;

-pokrića participacije u liječenju, odnosno kupnju prijeko potrebnih lijekova za radnika, supružnika ili djeteta, jednom godišnje u visini stvarnih troškova, a najviše u visini jedne najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini. Stvarni troškovi dokazuju se dostavom računa uz podnijeti zahtjev;

-za uklanjanje posljedica elementarne nepogode na objektu za stanovanje u visini jedne prosječne neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodna tri mjeseca, jednom godišnje.“

Članak 9.

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora ostaju neizmjenjene.

Članak 10.

Ovaj Aneks stupa na snagu i primjenjuje se s danom potpisivanja, time da se osnovica i koeficijenti za obračun plaće utvrđeni ovim Aneksom primjenjuju počevši od obračuna plaće za studeni 2010. godine.

Članak 11.

Aneks je sklopljen u osam (8) jednakih primjeraka, od kojih četiri (4) primjerka zadržava Grad Sisak, a po dva (2) primjerka Sindikat radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Republike Hrvatske te Sindikat odgoja i obrazovanja Republike Hrvatske.

ZA GRAD SISAK
GRADONAČELNIK

(Dinko Pintarić)

ZA SINDIKAT RADNIKA U
PREDŠKOLSKOM ODGOJU
OBRAZOVANJU HRVATSKE
Predsjednica

(Božena Strugar)

ZA SINDIKAT ODGOJA I
OBRAZOVANJA HRVATSKE
Predsjednica

(Anita Čar)

GRAD SISAK, kojeg zastupa gradonačelnik Dinko Pintarić

i

HRVATSKI SINDIKAT DJELATNIKA U KULTURI, kojeg zastupa glavna tajnica Ljubica Pilić,

sklopili su dana 27. listopada 2010. godine sljedeći

*Uzgo entitete 1.
Evidencije br. 52-2/10
u Sisku, 18. studenoga 2010.*

**ANEKS II
KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE
U USTANOVAMA KULTURE GRADA SISKA**

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 10. srpnja 2009. godine sklopile Kolektivni ugovor za zaposlenike u ustanovama kulture Grada Siska, a Aneksom ugovoru od 4. studenog 2009. god. (dalje: Kolektivni ugovor).



Ovim Aneksom ugovorne strane mijenjaju odredbe Kolektivnog ugovora iz prethodnog stavka ovog članka na način kako je to utvrđeno u čl. 2. do 8. ovog Aneksa.

Članak 2.

U članku 8. st. 1. Kolektivnog ugovora riječi „na istim poslovima“ brišu se.

Članak 3.

U čl. 24. Kolektivnog ugovora dodaje se novi stavak 1. koji glasi:

„Zaposlenik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna, u što je uračunato 20 radnih dana.“

U dosadašnjem stavku 1. koji postaje stavak 2. broj „18“ zamjenjuje se brojem „20“, a riječi „Zakonom o radu“ brišu se.

U dosadašnjem stavku 2. koji postaje stavak 3. broj „18“ zamjenjuje se brojem „20“.

Dosadašnji stavak 3. postaje stavak 4..

Članak 4.

U članku 37. Kolektivnog ugovora, stavak 1. mijenja se i glasi:

„Osnovica za izračun osnovne mjesečne plaće zaposlenih u ustanovama kulture Grada Siska, utvrđuje se u visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Siska.“

Članak 5.

U članku 38. Kolektivnog ugovora, stavak 1. mijenja se i glasi:

„Za zaposlenike ustanova u kulturi iz članka 2. ovog ugovora, utvrđuju se sljedeći najniži koeficijenti:

I. GRADSKI MUZEJ SISAK

RADNA MJESTA	KOEFICIJENT
VSS	
Viši kustos	3,02
Viši restaurator	3,02
Viši kustos – dokumentarist	3,02
Viši kustos – pedagog	3,02
Viši informatičar	3,02
Voditelj marketinga	3,02
Kustos	2,85
Kustos pedagog	2,85
Kustos dokumentarist	2,85
Restaurator	2,85
Informatičar	2,85
Dipl. knjižničar	2,85
VŠS	
Viši muzejski tehničar	2,43
Viši preparator	2,43
SSS	
Viši fotograf	2,22
Muzejski tehničar	1,95
Preparator	1,95
Fotograf	1,95
Tajnik – blagajnik	1,95
Računovodstveni referent	1,95
Domar	1,60
NSK-NK	
Spremačica	1,39

II. NARODNA KNJIŽNICA I ČITAONICA SISAK

RADNA MJESTA	KOEFICIJENT
VSS	
Viši knjižničar	3,02
Diplomirani knjižničar	2,85
Voditelj multimedije	2,85
Voditelj Zavičajne zbirke	2,85
Urednik nakladničke djelatnosti	2,85
Suradnik u Matičnoj službi	2,85
Odgajatelj u odjelu igraonice	2,85
VŠS	
Knjižničar	2,43
Računovođa	2,43
Tajnik administrator	2,43

Odgajatelj u odjelu igraonice	2,43
Animator-propagandist	2,43
Suradnik na održavanju računalne opreme	2,43

SSS

Pomoćni knjižničar	1,95
Suradnik na održavanju računalne opreme	1,95
Administrator-blagajnik	1,95

NSK-NK

Čistačica – dostavljačica	1,39
---------------------------	------

III. DOM KULTURE „KRISTALNA KOCKA VEDRINE“

RADNA MJESTA	KOEFICIJENT
VSS	
Umjetnički voditelj	2,85
Voditelj dramskog studija-dramski pedagog	2,85
Voditelj marketinga	2,85
Stručni suradnik za marketing	2,85
Dramski glumac – pedagog	2,85
Voditelj tehnike	2,85
Urednik glazbeno-scenske djelatnosti	2,85
Urednik programa za djecu i mlade	2,85
VŠS	
Voditelj računovodstva	2,43
Stručni suradnik za marketing	2,43
Dramski glumac – pedagog	2,43
Voditelj filmske umjetnosti	2,43
Izvršni producent – ekonom	2,43
Stručni suradnik za glazbu i glazbene udruge	2,43
SSS	
Tajnik – administrator	1,95
Knjigovođa	1,95
Stručni suradnik za marketing	1,95
Suradnik za prodaju	1,95
Voditelj programa za ples – plesni pedagog	1,95
Inspicijent	1,95
Majstor tona	1,95
Majstor rasvjete	1,95
Majstor pozornice	1,95
Tehničar pozornice	1,95
Voditelj marketinga	1,95
Operater rasvjete	1,95
Tehničar tona	1,95
Krojač – garderobjer	1,95
Rekviziter	1,95
Frizer – šminker	1,95

Kinooperater	1,95
Biljeter – domaćica	1,95

NSK-NK

Spremačica	1,39
Biljeter – domaćica	1,39

Članak 6.

U članku 72. Kolektivnog ugovora mijenja se stavak 1. i glasi:

„Zaposleniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini koja je za tu svrhu utvrđena za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Siska.“

Članak 7.

Članak 76. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„Za Božićne blagdane zaposlenicima pripada pravo na isplatu godišnje nagrade (božićnice) u visini u kojoj je ta nagrada utvrđena za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Siska.“

Članak 8.

Članak 78. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana, jednom godišnje u visini dvije najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini;
- postojanja teške invalidnosti zaposlenika, odnosno supružnika ili djeteta zaposlenika, u visini jedne najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini, i to jednom godišnje za vrijeme postojanja teške invalidnosti koja se kod zaposlenika i supružnika utvrđuje rješenjem HZMO-a i mora iznositi najmanje 50%, dok se kod djeteta utvrđuje rješenjem Centra za socijalnu skrb donesenog u postupku kojim se utvrđuje postojanje težeg oštećenja zdravlja. Zaposlenik ne može ostvariti pravo na pomoć za slučaj postojanja invalidnosti supružnika, ako supružnik po osnovi invalidnosti ostvaruje pravo na pomoć kod svog poslodavca;
- nabave medicinskih pomagala koji su prijeko potrebni za održavanje života i životnih funkcija zaposlenika, djeteta ili supružnika, i to jednom godišnje u visini stvarnih troškova, a najviše u visini jedne najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini. Medicinska pomagala kao što su naočale, zubne proteze, tlakomjeri, aparati za mjerenje šećera u krvi, elastične čarape i sl. ne smatraju se prijeko potrebnim za održavanje života i životnih funkcija;
- pokrića participacije u liječenju, odnosno kupnju prijeko potrebnih lijekova za zaposlenika, supružnika ili djeteta, jednom godišnje u visini stvarnih troškova, a najviše u visini jedne najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini. Stvarni troškovi dokazuju se dostavom računa uz podnijeti zahtjev;
- za uklanjanje posljedica elementarne nepogode na objektu za stanovanje u visini jedne prosječne neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodna tri mjeseca, jednom godišnje.“

Članak 9.

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora ostaju neizmjenjene.

Članak 10.

Ovaj Aneks stupa na snagu i primjenjuje se s danom potpisivanja, time da se osnovica i koeficijenti za obračun plaće utvrđeni ovim Aneksom primjenjuju počevši od obračuna plaće za studeni 2010. godine.

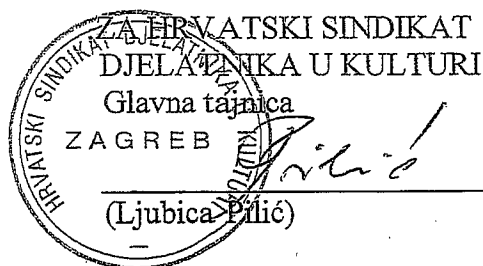
Članak 11.

Aneks je sklopljen u sedam (7) jednakih primjerka, od kojih pet (5) primjeraka zadržava Grad Sisak, a dva (2) primjerka Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi.

ZA GRAD SISAK
GRADONAČELNIK



(Dinko Pintarić)



(Ljubica Pilić)

GRAD SISAK, kojeg zastupa gradonačelnik Dinko Pintarić

i

SAMOSTALNI SINDIKAT HRVATSKE, kojeg zastupa predsjednik Igor Vukorepa,

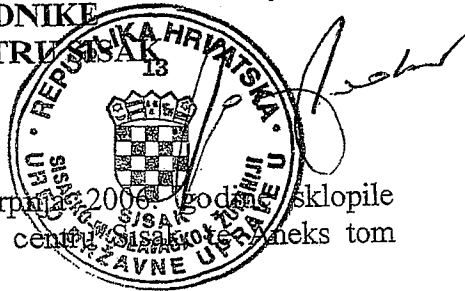
sklopili su dana 27. listopada 2010. godine sljedeći

*knjiga odlučuje 1,
Evidencija broj: 51-2/10*

ANEKS II *u Sisk, 15. studenoga 2010*
**KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA RADNIKE
U ŠPORTSKO-REKREACIJSKOM CENTRU**

Članak 1.

Ugovorne strane sporazumno utvrđuju da su dana 10. srpnja 2006. godine sklopile Kolektivni ugovor za zaposlenike u Športsko-rekreacijskom centru Sisak, kojeg aneks tom ugovoru od 4. studenog 2009. god. (dalje: Kolektivni ugovor).



Ovim Aneksom ugovorne strane mijenjaju odredbe Kolektivnog ugovora iz prethodnog stavka ovog članka na način kako je to utvrđeno u čl. 2. do 9. ovog Aneksa.

Članak 2.

U članku 8. st. 1. Kolektivnog ugovora riječi „na istim poslovima“ brišu se.

Članak 3.

U čl. 23. Kolektivnog ugovora dodaje se novi stavak 1. koji glasi:
„Zaposlenik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna, u što je uračunato 20 radnih dana.“

U dosadašnjem stavku 1. koji postaje stavak 2. broj „18“ zamjenjuje se brojem „20“, a riječi „Zakonom o radu“ brišu se.

U dosadašnjem stavku 2. koji postaje stavak 3. broj „18“ zamjenjuje se brojem „20“.

Dosadašnji stavak 3. postaje stavak 4..

Članak 4.

U članku 36. Kolektivnog ugovora, stavak 1. mijenja se i glasi:
„Osnovica za izračun osnovne mjesečne plaće zaposlenih u Športsko-rekreacijskom centru Sisak, utvrđuje se u visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Siska.“

U stavku 2. riječi „ustanovama kulture“ zamjenjuju se riječima „Športsko-rekreacijskom centru Sisak.“

Članak 5.

U članku 37. Kolektivnog ugovora, stavak 1. mijenja se i glasi:
„Za zaposlenike Športsko-rekreacijskog centra Sisak iz članka 2. ovog ugovora, utvrđuju se sljedeći najniži koeficijenti:

Red.br.	Radno mjesto	Koef.	Broj izvrš.
	I ODJEL		
1.	ADMINISTRATIV.TAJNIK	2.22	1
2.	VODITELJ ZA PROMIDŽBU	2.85	1
3.	TAJNICA ZA PROMIDŽ.POSLOVE	1.95	1
	II ODJEL		
5.	RUKOV.FINANC.RAČUNOV.POSL.	2.85	1
6.	KNJIGOVOĐA-BILANCISTA I	2.22	1
7.	REFERENT ZA PLAĆE,BLAG. I LIKV.	2.22	1
8.	REFERENT NABAVE I DOSTAVLJAČ	1.95	1
	III ODJEL		
9.	VODITELJ ŠPORTSKIH OBJEKATA	3.54	1
10.	VODITELJ GRAD.STADIONA I RC KUPA	2.50	1
11.	VODITELJ PROGRAMA	2.85	5
12.	NADZORNIK SPASILAC	1.95	4
13.	RECEPCIONAR	1.95	3
14.	ČISTAČICA	1.39	13
15.	DOMAR-ČUVAR RC ZIBEL	1.46	1
16.	DOMAR-ČUVAR GRAD.STADION I RC KUPA	1.46	1
17.	REFERENT ZA ŠPORT I REKREACIJU – RC ZIBEL I RC KUPALIŠTE	2.29	1
18.	REFERENT ZA ŠPORT I REKREACIJU – GRAD. STADION I RC KUPA	2.29	1
19.	DJELATNIK KUGLANE	1.95	3
	IV ODJEL		
20.	VODITELJ TEHNIČKE SLUŽBE	2.43	1
21.	KOORDINATOR TEHNIČKE SLUŽBE	2.15	1
22.	TEHNOLOG-ENERGETIČAR	1.95	4
23.	REFERENT ZA NADZOR RADA BAZEN.KUP.	1.95	1
24.	RUKOV.KOMPRESORA I LOŽAČ CENTR.GRIJ	1.95	3
25.	DJELATNIK ODRŽAVANJA -ELEKTRIČAR	1.95	2
26.	POMOĆNI DJELATNIK ODRŽAVANJA I	1.74	1
27.	POMOĆNI DJELATNIK ODRŽAVANJA II	1.39	1

Članak 6.

U članku 71. Kolektivnog ugovora mijenja se stavak 1. i glasi:
„Zaposleniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini koja je za tu svrhu utvrđena za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Siska.“

Članak 7.

Članak 75. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:
„Za Božićne blagdane zaposlenicima pripada pravo na isplatu godišnje nagrade (božićnice) u visini u kojoj je ta nagrada utvrđena za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Siska.“

Članak 8.

Članak 77. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:
„Zaposlenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana, jednom godišnje u visini dvije najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini;
- postojanja teške invalidnosti zaposlenika, odnosno supružnika ili djeteta radnika, u visini jedne najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini, i to jednom godišnje za vrijeme postojanja teške invalidnosti koja se kod zaposlenika i supružnika utvrđuje rješenjem HZMO-a i mora iznositi najmanje 50%, dok se kod djeteta utvrđuje rješenjem Centra za socijalnu skrb donesenog u postupku kojim se utvrđuje postojanje težeg oštećenja zdravlja. Zaposlenik ne može ostvariti pravo na pomoć za slučaj postojanja invalidnosti supružnika, ako supružnik po osnovi invalidnosti ostvaruje pravo na pomoć kod svog poslodavca;
- nabave medicinskih pomagala koji su prijeko potrebni za održavanje života i životnih funkcija zaposlenika, djeteta ili supružnika, i to jednom godišnje u visini stvarnih troškova, a najviše u visini jedne najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini. Medicinska pomagala kao što su naočale, zubne proteze, tlakomjeri, aparati za mjerenje šećera u krvi, elastične čarape i sl. ne smatraju se prijeko potrebnim za održavanje života i životnih funkcija;
- pokrića participacije u liječenju, odnosno kupnju prijeko potrebnih lijekova za zaposlenika, supružnika ili djeteta, jednom godišnje u visini stvarnih troškova, a najviše u visini jedne najniže neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodnoj godini. Stvarni troškovi dokazuju se dostavom računa uz podnijeti zahtjev;
- za uklanjanje posljedica elementarne nepogode na objektu za stanovanje u visini jedne prosječne neto plaće u Gradu Sisku isplaćene u prethodna tri mjeseca, jednom godišnje.“

Članak 9.

U članku 78. Kolektivnog ugovora riječi „ustanovama kulture Grada Siska“ zamjenjuju se riječima: „Športsko-rekreacijskom centru Sisak“.

Članak 10.

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora ostaju neizmjenjene.

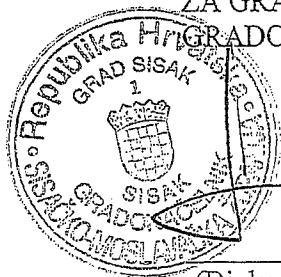
Članak 11.

Ovaj Aneks stupá na snagu i primjenjuje se s danom potpisivanja, time da se osnovica i koeficijenti za obračun plaće utvrđeni ovim Aneksom primjenjuju počevši od obračuna plaće za studeni 2010. godine.

Članak 12.

Aneks je sklopljen u pet (5) jednakih primjerka, od kojih tri (3) primjerka zadržava Grad Sisak, a dva (2) primjerka Samostalni sindikat Republike Hrvatske.

ZA GRAD SISAK
GRADONAČELNIK



(Dinko Pintarić)

ZA SAMOSTALNI SINDIKAT
REPUBLIKE HRVATSKE

Predsjednik



(Vukorepa)

Na temelju članka 3. Uredbe o uvjetima i mjerilima za utvrđivanje zaštićene najamnine («Narodne novine» broj 40/97 i 117/05), članka 22. Statuta Grada Siska («Službeni glasnik Sisačko-moslavačke županije» broj 12/09 i 16/10) i članka 20. Odluke o davanju stanova u najam («Službeni glasnik Sisačko-moslavačkoj županiji» broj 10/10), gradonačelnik Grada Siska dana 23. studenoga 2010. godine, donosi

ODLUKU o najamnini za gradske stanove

Članak 1.

Ovom Odlukom propisuje se visina, uvjeti i mjerila vezani za zaštićenu najamninu, slobodno ugovorenu najamninu, te oslobađanje plaćanja najamnine i pričuve.

Članak 2.

Zaštićenu najamninu plaćaju najmoprimci koji su to pravo stekli sukladno odredbi iz članka 8. Zakona o najmu stanova («Narodne novine», broj 91/96).

Visina mjesečne zaštićene najamnine (Nz) za pojedini stan izračunava se prema izrazu:

$$Nz = P \times Ce \times \frac{B}{116} \times \frac{0,54\%}{12} \times L \times Ki$$

a koji je utvrđen člankom 3. Uredbe o uvjetima i mjerilima za utvrđivanje zaštićene najamnine.

Visina mjesečnog iznosa zaštićene najamnine izračunavat će se jedanput godišnje, tj. ovisno o promjeni etalonske cijene građenja (Ce) koju propisuje Ministarstvo zaštite okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva sukladno Zakonu o društveno poticanoj stanogradnji.

Članak 3.

Gradonačelnik svojom Odlukom može najmoprimca osloboditi od plaćanja najamnine i pričuve. Pravo na oslobođenje plaćanja najamnine i pričuve ima najmoprimac koji ostvaruje pravo na pomoć za uzdržavanje temeljem pravomoćnog rješenja nadležnog tijela. Pričuvu u ovakvim slučajevima plaćat će Grad Sisak kao vlasnik nekretnine. Najmoprimac je dužan sam podmirivati režijske troškove.

Najmoprimac je dužan svake godine i to do 1. lipnja donijeti dokument kojim će dokazati da i dalje ima status socijalno ugrožene osobe temeljem kojeg je ispunio uvjet za oslobađanje od plaćanja najamnine.

Ukoliko je najmoprimac izgubio status socijalno ugrožene osobe sklopit će se aneks ugovoru kojim će se promijeniti članak kojim je oslobođen plaćanja najamnine.

Najmoprimci koji ostvaruju prihod manji od 10.080,00 kn godišnje po članu obitelji plaćat će najamninu u visini koja se dobije prema izrazu:

$$Nz = P \times Ce \times \frac{0,54\%}{12}$$

a Grad Sisak kao vlasnik nekretnine će plaćati pričuvu.

Najmoprimci koji ostvaruju prihod veći od 10.080,00 kn godišnje po članu obitelji plaćat će najamninu u visini koja je utvrđena u članku 4. ove Odluke i pričuvu.

Članak 4.

Slobodno ugovorenu najamninu plaćaju najmoprimci koji ne ispunjavaju uvjete iz prethodnog članka a dobili su stan u najam sukladno važećim Odlukama o davanju u najam stanova. Utvrđuje se slobodno ugovorena najamnina u iznosu od 7,00 kn/m².

Grad Sisak zadržava pravo povećanja iznosa najamnine iz stavka 1. ovog članka.

Članak 5.

Danom stupanju na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o utvrđivanju iznosa slobodno ugovorene najamnine klasa: 370-01/02-01/32, urbroj: 2176/05-02-03-6 od 28. siječnja 2003.godine.

Članak 6.

Ova Odluka objavit će se u Službenom glasniku Grada Siska, a stupa na snagu 1. siječnja 2011.godine, te se primjenjuje i na sve do sada sklopljene ugovore.

KLASA: 371-04/10-01/5
URBROJ: 2176/05-01-10-1
Sisak, 23. studenoga 2010.

GRAD SISAK
GRADONAČELNIK

GRADONAČELNIK

Dinko Pintarić, dipl.iur.,v.r.